

## Wstęp

W związku z nieustannie zwiększającą się konkurencją na rynku pracy, coraz to wyższymi wskaźnikami stopy bezrobocia, firmy muszą zwiększać swoje nakłady na poszukiwania w pełni kompetentnych pracowników na rynku pracy. Procesy rekrutacji coraz częściej składają się z kilku etapów z wykorzystaniem różnego rodzaju narzędzi. W takiej sytuacji zwiększa się zapotrzebowanie na usługi doradcze w obszarze HR.

Dlatego tak ważnym jest usystematyzowanie wiedzy na temat doradztwa personalnego, doradztwa zawodowego, metod wykorzystywanych przede wszystkim przy badaniu kompetencji potrzebnych w organizacji podczas np. procesu rekrutacji, rozpoznaniu własnych zdolności i predyspozycji oraz poruszaniu się po rynku pracy. W książce tej omówione szczegółowo zostały różnice między doradztwem zawodowym a doradztwem personalnym – obszarami, gdzie osoby mogą zgłębić wiedzę na temat swoich kompetencji i możliwości ich wykorzystania na rynku pracy.

Publikacja skierowana jest do specjalistów HR, ponieważ przedstawia narzędzia do doskonalenia własnej pracy w zakresie zadań związanych z zarządzaniem personelem, a z drugiej strony ukazuje sytuację studentów/absolwentów (czyli przyszłych kandydatów do pracy) wraz z wymogami stawianymi przez nich wobec przyszłego miejsca pracy. Ukazuje oczekiwania osób wkraczających na rynek pracy, co stanowi chyba najcenniejszą informację dla specjalistów ds. rozwoju kompetencji, jak prowadzić procesy personalne dla osób z pokolenia Y. Z tych powodów książka ta może być w sferze zainteresowania wszystkich studentów, pokazując im możliwości, metody badania kompetencji oraz wskazuje konkretne miejsca, gdzie można uzyskać taką informację. Podane są również przykłady programów, które pomagają studentom/absolwentom w rozpoznaniu rynku pracy. Jako trzeci obszar zainteresowania książką podam uczelnie, gdzie wykładany jest przedmiot doradztwa zawodowego, personalnego. Pomocą w tym są konkretne przykłady i możliwości realizacji tych zadań w różnych organizacjach, które stanowią studia przypadków, jakie zostały zaprezentowane w ostatnim rozdziale.

Pierwszy rozdział dotyczy szczegółowego omówienia doradztwa personalnego i doradztwa zawodowego – istoty, definicji różnicujących te dwa pojęcia, jak również umocowania ustawowego i funkcjonowania na rynku pracy. Trzecią część rozdziału stanowią przykłady realizacji tych funkcji w różnych wymiarach organizacyjnych oraz programowych na kilku polskich uczelniach. Przedstawiona została również rola biur karier jako jednostki wspomagającej studentów na rynku pracy.

Drugi rozdział to pokazanie postaw studentów wobec rynku pracy, jego znajomości i oczekiwań wobec przyszłych pracodawców. Interesujące są poglądy przedstawicieli pokolenia Y dotyczące ich szans i zagrożeń na rynku pracy a także stworzenie idealnego, według nich, profilu absolwenta.

W trzecim rozdziale przedstawione zostały przykłady realizacji funkcji doradztwa personalnego i zawodowego w organizacjach różnego typu i wielkości.

Chciałabym bardzo serdecznie podziękować osobom, dzięki którym było możliwe pokazanie rzeczywistej realizacji doradztwa personalnego i zawodowego.