

Spis treści

Katarzyna Rychlicka-Maraszek	
Wprowadzenie. Przestrzeń pracy: status teoretyczny pojęcia	7
Katarzyna Rychlicka-Maraszek	
Rozdział 1. Korporacje: po(st)nowoczesne przestrzenie pracy	16
1.1. Wstęp	16
1.2. Praca w po(st)nowoczesności	19
1.3. Korporacje: forpoczta modernizacji?	21
1.4. Przestrzeń <i>sensu stricto</i> , czyli krótka historia <i>open space</i>	26
1.5. Opowieść o mrowisku: życie i praca w korporacji	29
1.6. Korporacja cię wychowa, czyli czego uczą korporacje	35
1.7. Zakończenie	39
Bibliografia	40
Aneta Ostaszewska	45
Rozdział 2. Własny pokój jako przestrzeń pracy twórczej.	
Refleksje na temat przestrzeni w doświadczeniach kobiet	45
2.1. Wstęp	16
2.2. Przestrzeń – różne znaczenia	47
2.3. Ciało	49
2.4. Przestrzeń prywatna – kuchnia	51
2.5. Przestrzeń publiczna – uniwersytet	53
2.6. Women's i gender studies – przestrzeń kobiet na uniwersytecie	55
2.7. Podmiotowa aktywność kobiety	57
2.8. „Własny pokój” – „własna przestrzeń”	59
2.9. Zakończenie	60
Bibliografia	61
Dorota Jaworska	
Rozdział 3. Praca i tożsamość. Praca jako przestrzeń transformacji tożsamości kobiet migrantek	64
3.1. Wstęp	64
3.2. Praca w kraju pochodzenia	66

3.3. Migracja – biograficzny przełom	69
3.4. Praca w Polsce	72
3.4.1. Konieczność czy decyzja?	72
3.4.2. Dostęp do pracy	73
3.4.3. Relacje w pracy	76
3.5. Procesy transformacji tożsamości	79
3.5.1. Integracja	79
3.5.2. Emancypacja	81
3.5.3. Rozwój	82
3.6. Zakończenie	85
Bibliografia	87

Bartosz Sławecki

Rozdział 4. Praca tożsamościowa jako rytuał przejścia między polami organizacyjnymi: konstruowanie nowej tożsamości profesjonalnej w spółdzielniach socjalnych	90
4.1. Wstęp	90
4.2. Tożsamość profesjonalna i praca tożsamościowa	91
4.3. Rytuał przejścia jako kategoria analityczna opowieści o transformacji tożsamości	93
4.4. Metoda	96
4.5. Analiza tematyczna opowieści prezesów spółdzielni socjalnych	97
4.5.1. Przypadek 1. Matka	97
4.6. Przypadek 2. Inna	105
4.7. Dyskusja i wnioski: praca tożsamościowa i rytuał przejścia	112
4.8. Zakończenie	115
Bibliografia	116

Rafał Krenz

Rozdział 5. Przestrzeń pracy w organizacji pozarządowej – utopia, heterotopia, hegemonia	118
5.1. Wstęp	118
5.2. Przestrzeń trzeciego sektora	121
5.3. Przestrzeń utopijne lunatyków i marzycieli	122
5.4. Marzyciele i lunatycy	123
5.5. Przestrzeń heterotopijne krasnoludków i elfów	126
5.6. Krasnoludki i elfy	128
5.7. Przestrzeń hegemoniczne magów i szarlatanów	130
5.8. Magowie i szarlatani	131
5.9. Zakończenie	135
Bibliografia	136