

Bibliografia

- 10 powodów, aby założyć konto w serwisie LinkedIn, linkedin.lifehacking.pl [4.05.2014].
- Adamska K., *Kontrakt psychologiczny w organizacji – Kwestionariusz Kontraktu Psychologicznego*, „Psychologia Społeczna” 2011, t. 63(18).
- Alder H., Heather B., *NLP w 21 dni*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2008, aneksy.pwn.pl [12.04.2012].
- Alta, www.alta.pl [28.04.2014].
- Andrzejczak A., *Projektowanie i realizacja szkoleń*, PWE, Warszawa 2010.
- Antczak Z., *Kwalifikacje a kompetencje (rozważania metodologiczno-systemtyzujące)*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Antonovsky A., *Rozwikłanie tajemnicy zdrowia. Jak radzić sobie ze stresem i nie zachorować*, Fundacja IPN, Warszawa 1995.
- Argyle M., *Psychologia stosunków międzyludzkich*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2001.
- Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2001.
- Arnott D., Juban R., *Organizational Commitment and Corporate Cults*, Dallas Baptist University, Christian Business Faculty Association, Annual Meeting 2000.
- Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M., *Psychologia społeczna. Serce i umysł*, Wydawnictwo Zysk i S-ka, Poznań 1997.
- Avery G.C., *Przywództwo w organizacji. Paradygmaty i studia przypadków*, PWE, Warszawa 2009.
- Avolio B.J., Gardner W.L., Walumbwa F.O., Luthans F., May D.R., *Unlocking the mask: A look at the process by which authentic leaders impact follower attitudes and behaviors*, „The Leadership Quarterly” 2004, vol. 15.
- Bajcar B., Borkowska A., Czerw A., Gąsiorowska A., Nosal Cz.S., *Psychologia preferencji i i zainteresowań zawodowych. Przegląd teorii i metod*, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2006.
- Bakker A.B., Schaufeli W.B., Leiter M.P., Taris T.W., *Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology*, „Work & Stress” 2008, vol. 22, no. 3.
- Bańka A., Bazińska R., Wołoska A., *Polska wersja Meyera i Allen Skali Przywiązania do Organizacji*, „Czasopismo Psychologiczne” 2002, t. 8(0).
- Bańka A., *Jak definiuje się bezrobocie z perspektywy psychologicznej*, w: *Psychologia jakości życia*, red. A. Bańka, Wydawnictwo „Print-B”, Poznań 1992.
- Bańka A., *Psychopatologia pracy*, Wydawnictwo Gemini S.C., Poznań 2001.
- Bańka A., Wołoska A., *Zmiana rzeczywistości organizacyjnej a postawy wobec pracy: analiza typów przywiązania do organizacji i zaangażowania w pracę*, w: *Praca i organizacja w procesie zmian*, red. B. Rożnowski, A. Biela, A. Bańka, Stowarzyszenie Psychologia i Architektura, Poznań 2006.
- Bańka A., *Zawodownarstwo, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Psychologiczne metody i strategie pomocy bezrobotnym*, Wydawnictwo „Print-B”, Poznań 2003.
- Barabasz A., *Elastyczność i dzielenie się wiedzą, czyli w poszukiwaniu idealnego przywódcy*, w: *Sukces w zarządzaniu kadrami/ Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim*, red. S.A. Witkowski, M. Stor, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2012.

- Barabasz A., *Narcyzm przywódcy a osobowość organizacji i dynamika jej rozwoju*, „Management” 2012, vol. 16, no. 1.
- Barabasz A., *Osobowość organizacji. Zastosowanie w praktyce zarządzania*, Wydawnictwo AE we Wrocławiu, Wrocław 2008.
- Bartkowiak G., *Człowiek w pracy. Od stresu do sukcesu*, PWE, Warszawa 2009.
- Bartkowiak G., *Psychologia w zarządzaniu. Nowe spojrzenie*, Wydawnictwo UEP, Poznań 2010.
- Bartkowiak G., *Psychologiczne i społeczne konsekwencje zmian w kontrakcie psychologicznym między pracodawcą a pracownikiem (na przykładzie przedsiębiorstw polskich)*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Bartkowiak G., *Skuteczny kierownik – model i jego empiryczna weryfikacja*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2002.
- Bauman Z., *Konsumowanie życia*, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2009.
- Bazińska R., Kadzikowska-Wrzosek R., Retowski S., Szczygieł D., *Strategie pracy emocjonalnej – konstrukcja i trafność Skali Pracy Emocjonalnej*, w: *Psychologia zarządzania w organizacji*, red. A.M. Zawadzka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010.
- Bechowska-Gebhardt A., Stalewski T., *Mobbing. Patologia zarządzania personelem*, Difin, Warszawa 2004.
- Bednarska M., *Komu jestem potrzebna? Raport: Polka wraca do pracy*, „Twój Styl” marzec 2014.
- Belbin M., *Nie tylko zespół*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2010.
- Bell S.B., Kozłowski S.W.J., *Typology of Virtual Teams: Implications for Effective Leadership*, „Group and Organization Management” 2002, vol. 27, no. 1.
- Bezrobocie w doświadczeniu osobistym Polaków. Komunikat z badań*, CBOS, BS/59/2013, Warszawa, maj 2013.
- Bosch-Sijtsema P.M., Fruchter R., Vartiainen M., Ruohomäki V., *Framework to Analyze Knowledge Work in Distributed Teams*, „Group & Organization Management” 2011, vol. 36(3).
- Boswell W.R., Boudreau J.W., Tichy J., *The relationship between employee job change and job satisfaction: The honeymoon-hangover effect*, „Journal of Applied Psychology” 2005, vol. 90, no. 5.
- Bozionelos N., *The big five of personality and work involvement*, „Journal of Managerial Psychology” 2004, vol. 19, 1/2.
- Bratnicki M., *Kompetencje przedsiębiorstwa. Od określenia kompetencji do zbudowania strategii*, Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 2000.
- Brown R., *Procesy grupowe. Dynamika wewnątrzgrupowa i międzygrupowa*, GWP, Gdańsk 2006.
- Bruce A., *Zostań swoim mentorem*, APN Promise, Warszawa 2008.
- Brzezińska A., *Społeczna psychologia rozwoju*, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2007.
- Brzezińska A., Trempała J., *Wprowadzenie do psychologii rozwoju*, w: *Psychologia*, t. 1, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Brzeziński J., *Elementy metodologii badań psychologicznych*, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa 1978.
- Brzeziński J., *Metodologia badań psychologicznych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1996.
- Burke R.J., Matthiensen S.B., Pallesen S., *Personality correlates of workaholism*, „Personality and Individual Differences” 2006, 40.
- Buttler D., Orczyk J., Szambelańczyk J., *Proces poszukiwań i dopasowań na rynku pracy. Laureaci Nagrody Nobla z ekonomii 2010*, „Ekonomista” 2011, nr 1.
- Były prezes France Télécom oskarżony o molestowanie psychiczne pracowników*, wiadomości.onet.pl [15.07.2012].
- Career planning – 4 step planning process*, www.careercentre.dtwd.wa.gov.au [01.05.2014].
- Cenin W., *Stres menedżerski i jego zwalczanie*, w: *Psychologia sukcesu*, red. S. Witkowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1994.
- Conker E.M., *Negocjacje*, Wydawnictwo WSKiZ w Poznaniu, Poznań 2002.
- Cewińska J., *Kobiety w zarządzaniu*, „Absolwent”, Łódź 2001.

- Chirkowska-Smolak T., *Kompetencje menedżera budującego zaangażowanie pracowników*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Chirkowska-Smolak T., *Poszukiwanie pracy jako strategia radzenia sobie w sytuacji bezrobocia*, w: *Psychologia*, t. 6: *Bezrobocie jako wyzwanie*, red. Z. Ratajczak, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2004.
- Chirkowska-Smolak T., *Psychologiczny model zaangażowania w pracę*, Wydawnictwo Naukowe UAM, Poznań 2013.
- Chmiel N., *Psychologia pracy i organizacji*, GWP, Gdańsk 2003.
- Cialdini R.B., *Wyzwieranie wpływu na innych ludzi. Teoria i praktyka*, GWP, Gdańsk 2001.
- Cieslik A., *Różowe kołnierzyki – przekleństwo czy szansa*, rynekpracy.pl [28.12.2012].
- Clark M.A., Lelchook A.M., Taylor M.L., *Beyond the Big Five: How narcissism, perfectionism, and dispositional affect relate to workaholicism*, „Personality and Individual Differences” 2010, 48.
- Co to jest LinkedIn*, pl.linkedin.com [04.05.2014].
- Cox R., *Posłowie. Bogaty plon Abrahama Masłowa*, w: A. Maslow, *Motywacja i osobowość*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
- Coyne I., *Mobbing w miejscu pracy, w: Przemoc i mobbing w szkole, w domu, w miejscu pracy*, red. C.P. Monks, I. Coyne, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.
- Cyberbullying: nowe zagrożenie dla dzieci*, londynek.net [06.01.2014].
- Cyberbullying Research Center*, 2010, cyberbullying.us [06.01.2014].
- Czarkowski J.J., *E-learning dla dorosłych*, Difin, Warszawa 2012.
- Czarnecki K.M., *Teoretyczne podstawy zawodowego rozwoju człowieka*, Oficyna Wydawnicza „Humanitas”, Sosnowiec 2007.
- Czarnota-Bojarska J., *Selekcja zawodowa. Przygotowanie, prowadzenie i podstawowe metody*, PTP, Warszawa 1999.
- Dawson R., *Sekrety udanych negocjacji*, Zysk i S-ka, Poznań 1999.
- Diagnoza społeczna 2013. Warunki i jakość życia Polaków*, red. J. Czapiński, T. Panek, Rada Monitoringu Społecznego, Warszawa 2013.
- Dialogi konfucjańskie*, Ossolineum, Wrocław 1976.
- Dolecka M., *Psychologiczne skutki bezrobocia*, „Ann. UMCS, Sect. H.” 1997, vol. 31.
- Doliński D., *Inni ludzie w procesach motywacyjnych*, w: *Psychologia*, t. 2, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Doliński D., *Mechanizmy wzbudzania emocji*, w: *Psychologia*, t. 2, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Domachowski W., *Obieg informacji a funkcjonowanie organizacji*, w: *Współczesne organizacje – wyzwania i zagrożenia. Perspektywa psychologiczna*, red. M. Strykowska, Wydawnictwo Fundacji Humaniora, Poznań 2002.
- Donaldson S.I., Ko I., *Positive organizational psychology, behavior, and scholarship: A review of the emerging literature and evidence base*, „The Journal of Positive Psychology” 2010, vol. 5, no. 3.
- Dormann Ch., Fay D., Zapf D., Frese M., *A state-trait analysis of job satisfaction: On the effect of core self-evaluations*, „Applied Psychology: An International Review” 2006, vol. 55, issue 1.
- Dudek B., Hauk M., *Reaktywność a wybór zawodu*, „Przegląd Psychologiczny” 2010, t. 53, nr 2.
- Dudek Z.W., *Psychologia integralna Junga: człowiek archetypowy*, Eneteia Wydawnictwo Psychologii i Kultury, Warszawa 2006.
- Dunikowska M., *Różnorodność w zarządzaniu zasobami ludzkimi*, w: *Sukces w zarządzaniu kadrami. Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim*, t. 1, red. nauk. T. Listwan, M. Stor, Wrocław 2012.
- Durniat K., *Mobbing jako patologia organizacji i zarządzania – doniesienia z badań własnych*, w: *Socjologiczne, pedagogiczne i psychologiczne problemy organizacji i zarządzania*, red. S. Banaszak, K. Doktor, Wydawnictwo WSKiZ, Poznań 2009.

- Durniat K., *Mobbing jako patologia społeczna*, w: *Człowiek wobec masowych zjawisk społecznych*, red. J. Klebaniuk, Wydawnictwo ATVT, Wrocław 2006.
- Durniat K., *Mobbing w Polsce na tle klimatu organizacyjnego*, w: *Socjologiczne i psychologiczne problemy organizacji i zarządzania*, red. S. Banaszak K. Doktor, Wydawnictwo WSKiZ, Poznań 2007 (b).
- Durniat K., *Mobbing*, materiały dydaktyczne, Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu, Wrocław 2007(a).
- Dziesięć prostych sposobów manipulowania społeczeństwem. Instrukcja dla wszystkich bezkrytycznych ignorantów*, www.racjapolskiejlewicy.pl [18.02.2014].
- Edukacja pozaszkolna wciąż nieobecna*, www.perspektywy.pl [06.05.2014].
- Ekonomiczne podstawy negocjacji. Pomiędzy prawem a moralnością*, red. H. Jastrzębska-Smolaga, Difin, Warszawa 2007.
- Ekvall G., Ryhammar L., *The Creative Climate: Its Determinants and Effects At a Swedish University*, „Creativity Research Journal” 1999, vol. 12, no. 4.
- Ellingson J.E., Sackett P.R., Connelly B.S., *Personality assessment across selection and development context: Insights into response distraction*, „Journal of Applied Psychology” 2007, vol. 92, no. 2.
- Erikson E.H., *Dopelniony cykl życia*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2000.
- Erikson E.H., *Tożsamość a cykl życia*, Zys i S-ka, Poznań 2004.
- Falkowski A., Zaleskiewicz T., *Teoria i praktyka psychologii poznawczej*, w: *Psychologia poznawcza w praktyce. Ekonomia, Biznes, Polityka*, red. A. Falkowski, T. Zaleskiewicz, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.
- Fasang A.E., Geerdes S., Schoemann K., *Which type of mobility makes people happy? A comparative Analysis of European Welfare Regime*, Yale University, New Haven, October 2009.
- Fawkes J., *Zaangażowanie pracowników – przegląd literatury*, w: J. Smythe, *CEO. Dyrektor do spraw zaangażowania*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.
- Fisher R., Ury W., Patton B., *Dochodząc do TAK: negocjowanie bez poddawania się*, PWE, Warszawa 1994.
- Franken R.E., *Psychologia motywacji*, GWP, Gdańsk 2005.
- Freud S., *Poza zasadą przyjemności*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
- Freud S., *Wstęp do psychoanalizy*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.
- Friedrich R., Le Merle M., Peterson M., Koster A., *The Rice of Generation C. Implication for the World of 2020*, Booz & Co. [28.01.2013].
- Frydrychowicz S., *Komunikacja interpersonalna w zarządzaniu*, Wydawnictwo Forum Naukowe, Poznań 2009.
- Furmańczyk J., *Kulturowe uwarunkowania przywództwa w międzynarodowych przedsiębiorstwach branży motoryzacyjnej w Polsce*, praca doktorska, Uniwersytet ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2011.
- Gardner H., *Using Multiple Intelligences to Improve Negotiation Theory and Practice*, „Negotiation Journal” 2000, vol. 16, issue 4.
- Gasiul H., *Teorie emocji i motywacji*, Wydawnictwo Uniwersytetu Kardynała S. Wyszyńskiego, Warszawa 2002.
- Gender*, pl.wikipedia.org [15.01.2013].
- Gerrig R.J., Zimbardo Ph.G., *Psychologia i życie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
- Gilmore D.C., Ferris C.R., *The Politics of Employment Interview*, w: *The Employment Interview: Theory, Research and Practice*, red. R.W. Eder, G.R. Ferris, Sage Publication, London 1989.
- Gliszczyńska X., *Skala I-E w pracy. Technika pomiaru poczucia kontroli w sytuacji pracy*, PTP, Warszawa 1990.
- Głazewska I., *Metody pobudzania kreatywności w konsultingu i pracy menedżera*, w: *Metody i techniki pobudzania kreatywności w organizacji i zarządzaniu*, red. nauk. A. Kosieradzka, Edu-Libri, Kraków-Warszawa 2013.

- Goleman D., *Co czyni cię przywódcą?*, w: *10 idei HBR. O przywództwie*, red. P. Kubisiak, ICAN Institute, Warszawa 2012.
- Goleman D., *Inteligencja emocjonalna w praktyce*, Media Rodzina, Poznań 1999.
- Golińska L., *Pracoholizm. Uzależnienie czy pasja*, Difin, Warszawa 2008.
- Grzebiuk L., Doroszewicz K., Stojanowska E., *Umiejętności menedżera. Psychologia stosowana dla menedżerów*, Wyższa Szkoła Handlu i Prawa im. R. Łazarskiego, Warszawa 2002.
- Guest D.E., *The psychology of the employment relationship: An analysis based on the psychological contract*, „Applied Psychology: An International Review” 2004, vol. 53.
- Gulla B., Tucholska K., *Psychologia pozytywna: cele naukowo-badawcze i aplikacyjne oraz sposoby ich realizacji*, Studia z Psychologii w KUL, t. 14, Lublin 2007.
- Hall C.S., Lindzey G., *Teorie osobowości*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2001.
- Hanausek T., Mikrut G., *Sekty, pieniądze i władza*, www.psychomanipulacje.pl [19.02.2014].
- Haromszki Ł., *Kwalifikacje menedżera jako główna determinanta przywództwa sytuacyjnego*, w: *Sukces w zarządzaniu kadrami. Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim*, t. 2: *Problemy zarządczo-psychologiczne*, red. S.A. Witkowski, M. Stor, Wydawnictwo UE we Wrocławiu, Wrocław 2012.
- Havaleschka F., *Qualities in Personality*, Garuda Research Institute, www.bruzaeus.com [25.04.2014].
- Henry J., *Pozytywna i kreatywna organizacja*, w: *Psychologia pozytywna w praktyce*, red. P.A. Linley, S. Joseph, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.
- Hewlett S., Luce C.B., *Odejścia i powroty, czyli jak zatrzymać utalentowane kobiety na ścieżce zawodowej*, w: *Kobiety i biznes*, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2006.
- Hill D., *Emocjonika. Wykorzystanie emocji a sukces w biznesie*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2010.
- Hindle T., *Skuteczne negocjacje*, Wydawnictwo „Wiedza i Życie”, Warszawa 2000.
- Hirigoyen M.-F., *Molestowanie w pracy*, Wydawnictwo „W drodze”, Poznań 2003.
- Ho M., Bauder H., *‘We are chameleons’: identity capital in a multicultural workplace*, „Social Identities” 2012, vol. 18, no. 3.
- Hobfoll S.E., *Stres, kultura i społeczeństwo. Psychologia i filozofia stresu*, GWP, Gdańsk 2006.
- Hochschild A.R., *Zarządzanie emocjami. Komerccjalizacja ludzkich uczuć*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009.
- Holland J.L., *Exploring Careers with a Typology. What We Have Learned and Some New Directions*, „American Psychologist” 1996, vol. 51, no. 4.
- Hornowska E., Kowalik S., Matczak A., Nowak A., Paluchowski W.J., Stasiakiewicz M., Zawadzki M., *Podstawowe metody badawcze*, w: *Psychologia*, t. 1, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Hornowska E., Paluchowski W.J., *Praca – skrywana obsesja*, Bogucki Wydawnictwo Naukowe, Poznań 2007.
- Hornowska E., Plauchowski W.J., *Technika badania ważności pracy D.E. Supera*, w: *Współczesne organizacje – wyzwania i zagrożenia. Perspektywa psychologiczna*, red. M. Strykowska, Wydawnictwo Fundacji Humaniora, Poznań 2002.
- Hornung S., Rousseau D.M., Glaser J., *Creating flexible reengagements through idiosyncratic deals*, „Journal of Applied Psychology” 2008, vol. 93, no. 3.
- Hughes D.J., Furnham A., Batey M., *The structure and personality predictors of self-rated creativity*, „Thinking Skills and Creativity” 2013, vol. 9.
- Huyse-Gaytandjieva A., Groot W., Pavlova M., *Why do some employees Fall into and Fail to Exit a Job-Lock Situation?*, „Journal of Environmental and Public Health” 2013, vol. 2013.
- Izdebska K., *Pokolenie X vs. Y – zgrzyt?*, www.pracuj.pl [25.01.2013].
- Jabłońska G., *Pokolenie Y wyzwaniem dla pracodawców*, www.rynekpracy.pl [31.08.2009].
- Jachnis A., *Psychologia organizacji. Kluczowe zagadnienia*, Difin, Warszawa 2008.
- Jacobi J., *Psychologia C.G. Junga: wprowadzenie do całości dzieła*, Wydawnictwo Wodnika, Warszawa 1993.

- Jacobsen N., *Non-stick training – a matter of engagement*, „Training and Development”, October 2013, www.aitd.com.au.
- Janowska Z., *Przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu. Rzeczywistość polska a standardy europejskie*, w: *Praca i zarządzanie kapitałem ludzkim w perspektywie europejskiej*, red. A. Poczrowski, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.
- Jasińska W., *Jak wygląda proces rekrutacyjny w polskich korporacjach?*, MentorKariery.pl [28.04.2014].
- Jaworowska A., Matczak A., *Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej INTE*, PTP, Warszawa 2001.
- Juchnowicz M., *Zaangażowanie pracowników. Sposoby oceny i motywowania*, PWE, Warszawa 2012.
- Juchnowicz M., *Zarządzanie przez zaangażowanie. Koncepty, kontrowersje, aplikacje*, PWE, Warszawa 2010.
- Judge T.A., Heller D., Klinger R., *The dispositional sources of job satisfaction: A comparative test*, „Applied Psychology: An International Review” 2007, vol. 57, issue 3.
- Jung C.G., *Archetypy i symbole*, Czytelnik, Warszawa 1993.
- Karaszewski R., *Przywództwo w środowisku globalnego biznesu*, Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2008.
- Karoshi*, pl.wikipedia.org [07.02.2014].
- Kennard J., „Rust-out”: *Causes, Symptoms and Cures*, www.healthcentral.com [10.12.2013].
- Kennedy G., *Negocjacje doskonałe*, Rebis, Poznań 2000.
- Kenrick D.T., Neuberg S.L., Cialdini R.B., *Psychologia społeczna. Rozwiązywanie tajemnic*, GWP, Gdańsk 2002.
- Kern M.L., Friedman H.S., Martin L.R., Reynolds C.A., Luong, G.B.A., *Conscientiousness, Career Success, and Longevity: A Lifespan Analysis*, „Annals of Behavioral Medicine” 2009, 37.
- Kets de Vries M.F.R., *Niebezpieczeństwo niskiej samooceny: czy czujesz się jak oszust?*, „Harvard Business Review Polska” 2006, nr 44.
- Kielar-Turska M., *Rozwój człowieka w pełnym cyklu życia*, w: *Psychologia*, t. 1, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Klimowicz M., Pacześniak A., Wiktorska-Święcka A., *Pleć w społeczeństwie, ekonomii i polityce*, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2009.
- Kłowska J., *Syndrom włóczęgi*, rynekpracy.pl [17.05.2014].
- Kobieta na rynku pracy. Siedem mitów*, rynekpracy.pl, wynagrodzenia.pl [28.12.2012].
- Kobiety i mężczyźni. Odmienne spojrzenie na różnice*, red. B. Wojciszke, GWP, Gdańsk 2002.
- Koch Ch., *Test Drzewa. Test rysunku drzewa jako metoda psychodiagnostyczna*, Wydawnictwo Erda, Warszawa 1994.
- Kolasińska E., *Mobbing jako patologia zarządzania kapitałem ludzkim*, w: *Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi*, red. Z. Janowska, t. 3, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2010.
- Kołąkowski P., *Rekrut(ant) specjalnej troski*, www.pracuj.pl [26.01.2013].
- Kołodziejczyk A., *Umiejętności wirtualnego menedżera organizacji – studium przypadku*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Konarski S., Turek D., *Kompetencje transferowalne. Diagnoza, kształtowanie, zarządzanie*, Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa 2010.
- Konefal J., Duncan R.C., Reese M., *Neurolinguistic programming training, trait anxiety, and locus of control*, „Psychological Reports” 1992, 70, www.nlp.de/cgi-bin/research/nlp-rdb.cgi? [16.10.2010].
- Kostera M., Śliwa M., *Zarządzanie w XXI wieku*, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2010.
- Kostos C., *Brain friendly first impressions*, „Training and Development”, December 2013, www.aitd.com.au.
- Kotter J.P., *Co właściwie robią przywódcy?*, w: *10 Idei HBR. O przywództwie*, red. P. Kubisiak, ICAN Institute, Warszawa 2012.

- Kowalczyk E., *Wykorzystanie komunikacji jako narzędzia zarządczego w zmieniających się organizacjach*, w: *Współczesne przeobrażenia procesów zarządczych przedsiębiorstwa*, red. J. Skalik, A. Babrasz, Prace Naukowe UE we Wrocławiu, Wrocław 2011b.
- Kowalczyk E., *Diversity Management as a Condition for the Success of a Business*, w: *Knowledge, Ekonomy Society. Challenges of the Contemporary Management*, red. A. Malina, R. Oczkowska, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2013.
- Kowalczyk E., *Emocje w pracy – niechciany bagaż czy cenny potencjał*, „Przegląd Organizacji” 2012, nr 10.
- Kowalczyk E., *I-deals as a modern tool for human resource management in competitive organizations*, in: *Human Resource Management and Corporate Competitiveness*, red. C.B. Illés, Szent István University Publishing, Gődöllő, Węgry 2012.
- Kowalczyk E., *Kompetencje negocjacyjne jako warunek skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi*, w: *Współczesne uwarunkowania i metody wspomagania procesu zarządzania zmianami*, red. J. Skalik, J. Kacała, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Wrocław 2013.
- Kowalczyk E., *Negocjacje z pracownikami jako metoda osiągnięcia zrównoważonego rozwoju organizacji*, w: *Zrównoważony rozwój organizacji a relacje z interesariuszami*, red. P. Bartkowiak, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Poznań 2011c.
- Kowalczyk E., *Proces negocjacji w sprawie pracy. Aspekty psychospołeczne i organizacyjne*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2011a.
- Kowalczyk E., *Psychospołeczne uwarunkowania negocjacji gospodarczych*, Wydawnictwo AE, Poznań 2001.
- Kowalczyk E., *Specyfika kariery w firmie globalnej*, „Przegląd Organizacji” 2006, 12.
- Kowalczyk E., *Teoria gier, inteligencja emocjonalna a kryzys na rynku pracy*, w: *Strategie przedsiębiorstw w warunkach kryzysu*, red. K. Krzakiewicz, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2004.
- Kowalczyk E., *Wpływ cech i umiejętności pracobiorców na ich funkcjonowanie na rynku pracy*, „Ekonomista” 2012, nr 1.
- Kozak S., *Patologie w środowisku pracy. Zapobieganie i leczenie*, Difin, Warszawa 2009.
- Kozielecki J., *Koncepcje psychologiczne człowieka*, Państwowy Instytut Wydawniczy, Warszawa 1976.
- Kozielecki J., *Transgresja i kultura*, Wydawnictwo Edukacyjne „Żak”, Warszawa 2002.
- Kożusznik B., *Wpływ społeczny w organizacji*, PWE, Warszawa 2005.
- Kożusznik B., *Zachowania człowieka w organizacji*, PWE, Warszawa 2002.
- Kratz H.-J., *Mobbing. Rozpoznawanie, reagowanie, zapobieganie*, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2007.
- Król M.B., *Kompetencje interpersonalne i cechy innowacyjnego menedżera projektów*, „Współczesne Zarządzanie” 2013, nr 2.
- Krzakiewicz K., Cyfert Sz., *Teoretyczne problemy zarządzania organizacjami*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2013.
- Krzakiewicz K., *Kognitywne kompetencje menedżerów w aspekcie zarządzania strategicznego*, w: *Praca kierownicza w nowoczesnym zarządzaniu*, red. K. Krzakiewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2011.
- Kulczyka A., *Mobbing jako źródło dysfunkcji w funkcjonowaniu zawodowym*, w: *Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi*, red. Z. Janowska, t. 2, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2008.
- Kulska-Nowicka M., *Paradoks psychomanipulacji w procesie zarządzania wiedzą w organizacjach gospodarczych*, AEP, Poznań 2008 (niepublikowana praca doktorska).
- Kupczyk T., *Kobiety w zarządzaniu i czynniki ich sukcesów*, Wyższa Szkoła Handlowa, Wrocław 2009.
- Kurcz I., *Język i komunikacja*, w: *Psychologia*, t. 2, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Kurcz I., *Pamięć, uczenie się, język*, w: *Psychologia ogólna*, red. T. Tomaszewski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1995.

- Kwartalna informacja o rynku pracy*, GUS, www.stat.gov.pl [30.11.2012].
- Kwiatkowski E., *Bezrobocie. Podstawy teoretyczne*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002.
- Leader-member exchange theory*, en.wikipedia.org.
- Lewicka D., *Wpływ zaufania wertykalnego na zaangażowanie organizacyjne pracowników w: Uwarrantowania zachowań ludzi w organizacji*, „Acta Universitatis Lodzianis. Folia Oeconomica” 2013, t. 282.
- Lewicki R.J., Saunders D.M., Barry B., Minton J.W., *Zasady negocjacji*, Rebis, Poznań 2005.
- Lewicki R.J., Saunders D.M., Barry B., *Negotiation*, McGraw-Hill International Edition, 2006.
- Lindenfeld G., *Asertywność, czyli jak być otwartym i skutecznym*, RAVI, Łódź 1994.
- Lipińska-Grobelny A., *Dyrektywność w świetle znanych koncepcji osobowościowo-temperamentalnych*, „Psychologia Rozwojowa” 2006, t. 11, nr 3.
- Lipka A., Waszczak S., Winnicka-Wejs A., *Aktywność twórcza a pracoholizm. Jak utrzymać kapitał kreatywności pracowników?*, Difin, Warszawa 2013.
- Luecke R., *Zarządzanie kreatywnością i innowacją*, MT Biznes, Konstancin-Jeziorna 2005.
- Łąguna M., *Szkolenia*, GWP, Gdańsk 2008.
- Łąguna M., Trzebiński J., Zięba M., *Kwestionariusz Nadziei na Sukces KNS*, PTP, Warszawa 2005.
- Łosiak W., *Psychologia stresu*, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008.
- Łukaszewski W., Doliński D., *Mechanizmy leżące u podstaw motywacji*, w: *Psychologia*, t. 2, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.
- Łukaszewski W., *Psychologiczne koncepcje człowieka*, w: *Psychologia*, t. 1, red. J. Strelau, GPW, Gdańsk 2000.
- Machado H.V., St-Cyr L., Mione A., *Women entrepreneurs, performance and management style: a comparative study*, www.sbaer.uca.edu [21.01.2013].
- Madsen K.B., *Współczesne teorie motywacji*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1980.
- Majewska-Opiełka I., *Liderowanie z wnętrza*, w: *Leadership coaching jako odpowiedź na wyzwania współczesnego świata*, red. L.D. Czarkowska, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2013.
- Makin P., Cooper C., Cox Ch., *Organizacje a kontrakt psychologiczny. Zarządzanie ludźmi w pracy*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.
- Makowski M.Ł., *Najciekawsze tajne stowarzyszenia na świecie*, www.m.onet.pl/wiedza-swiat [04.11.2013].
- Makselon-Kowalska B., *Typologia zachowań zaradczych w sytuacji utraty pracy*, w: *Psychologia*, t. 6: *Bezrobocie jako wyzwanie*, red. Z. Ratajczak, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2004.
- Malinowski P., *Lider i zespół*, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2012.
- Manipulacja*, www.sjp.pwn.pl [17.02.2014].
- Mann S., *Jak w pracy ukrywać to, co czujemy i udawać to, co czuć powinniśmy*, Wydawnictwo Amber, Warszawa 1999.
- Marody M., *Instytucjonalne ramy negocjacji społecznych*, w: *Między rynkiem a etatem*, red. M. Marody, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2000.
- Maruszewski T., *Psychologia poznania. Sposoby rozumienia siebie i świata*, GWP, Gdańsk 2001.
- Maslach C., Leiter M.P., *Pokonać wypalenie zawodowe. Sześć strategii poprawienie relacji z pracą*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2010.
- Maslach C., *Wypalenie – w perspektywie wielowymiarowej*, w: *Wypalenie zawodowe. Przyczyny i zapobieganie*, red. H. Sęk, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2004.
- Maslow A.H., *Maslow on Management*, John Wiley & Sons, inc., New York 1998.
- Maslow A.H., *Motywacja i osobowość*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
- Maslow A.H., *W stronę psychologii istnienia*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2004.
- Mastenbroek W., *Negocjowanie*, PWN, Warszawa 1996.
- Matczak A., *Rola inteligencji emocjonalnej*, „Studia Psychologiczne” 2007, t. 45.

- Matejun M., Walecka A., *Typy karier zawodowych preferowane przez pracowników przedsiębiorstwa branży IT*, w: *Wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w sytuacji przemian na rynku pracy*, red. A. Stankiewicz-Mróż, J. Lendzion, Wydawnictwo Media-Press, Politechnika Łódzka, Łódź 2008.
- Matuszewicz Cz., *Wprowadzenie do psychologii*, Vizja Press & IT, Warszawa 2006.
- Matuszyński W., *O źródłach i sposobach przeciwdziałania mobbingowi w organizacji*, Krajowe Stowarzyszenie Antymobbingowe we Wrocławiu, www.mobbinge.most.org.pl [07.01.2014].
- McCrae R.R., Costa P.T. Jr., *Osobowość dorosłego człowieka: perspektywa teorii pięcioczynnikowej*, Wydawnictwo WAM, Kraków 2005.
- Miller A.J., *Top Ten Most Overused Words on LinkedIn Profiles*, blog.online.colostante.edu [04.05.2014].
- Mobilność i elastyczność zawodowa Polaków. Komunikat z badań*, CBOS, styczeń 2013, www.cbos.pl.
- Moghimi S., Subramaniam I.D., *Employees' Creative Behavior: The Role of Organizational Climate in Malaysian SMEs*, „International Journal of Business and Management” 2013, vol. 8, no. 5.
- Molek-Winiarska D., *Testy kompetencyjne – czy skutecznie diagnozują kompetencje pracownika? Mocne i słabe strony psychologicznych testów kompetencji*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Molga T., *Karoshi po polsku*, „Wprost” 2011, nr 10.
- Moore T.W., Snider J.B., Luchini M., *Thinking style and emotional intelligence: An empirical investigation*, „Journal of Behavioral Studies in Business” 2012, vol. 5.
- Mullins L.J., *Management and Organizational Behaviour*, Pitman Publishing, London 1996.
- Najbardziej stresujące zawody na świecie – TOP 10*, www.biznes.onet.pl [02.12.2013 (b)].
- Najbardziej stresujące zawody świata*, www.wp.pl [02.12.2013 (a)].
- Najmniej stresujące zawody na świecie*, www.ciekawe.onet.pl [02.12.2013].
- Nazare-Aga I., *Nie pozwól sobą manipulować w życiu*, „Klub dla Ciebie”, Warszawa 2004.
- Nęcka E., *Psychologia twórczości*, GWP, Gdańsk 2002.
- Nęcka E., *Trening twórczości*, Pracownia Wydawnicza PTP, Olsztyn 1992.
- Nęcki Z., *Atrakcyjność wzajemna*, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1996.
- Nęcki Z., *Komunikacja międzyludzka*, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1996.
- Nixon A.E., Mazzola J.J., Bauer J., Krueger J.R., Spector P.E., *Can work make you sick? A meta-analysis of the relationships between job stressors and physical symptoms*, „Work and Stress” 2011, vol. 25, no. 1.
- Nosal Cz., *Psychologia decyzji kadrowych. Strategie, kryteria, procedury*, Wydawnictwo PSB, Kraków 1999.
- Nosal Cz., *Umysł menedżera*, Wrocławskie Wydawnictwo „Przecinek”, Wrocław 1993.
- Nosal Cz.S., *Podjęcie decyzji kadrowych*, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1999.
- O'Toole P., *Psychological contracts: unwritten agreements in learning spaces*, „Training and Development”, December 2013, www.aitd.com.au.
- Oatley K., Jenkins J.M., *Zrozumieć emocje*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2003.
- Obuchowski K., *Kody orientacji i struktura procesów emocjonalnych*, Państwowe Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1982.
- Oleskyn T., *Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2010.
- Orvis K.A., Dudley N.M., Cortina J.M., *Conscientiousness and reactions to psychological contract breach: A longitudinal field study*, „Journal of Applied Psychology” 2008, vol. 93, no. 5.
- Osoby powyżej 50 roku życia na rynku pracy w 2012*, Główny Urząd Statystyczny, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Warszawa-Bydgoszcz 2014, www.stat.gov.pl [17.05.2014].
- Osowiecka M., *Zagubiona tożsamość w chmurze ponowoczesnego chaosu*, www.psychologia.net [26.10.2012].

- Ostrowski P., *Dave Arnott, Corporate Cults. The Insidious Lure of the All-Consuming Organization*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi” 2007, nr 5 (*Recenzje i Omówienia*).
- Oyster C.K., *Grupy*, Wydawnictwo Zysk i S-ka, Poznań 2002.
- Pałycka K., *Mechanizm pułapki na wojnie, w polityce i życiu codziennym*, Dom Wydawniczy Elipsa, Warszawa 2010.
- Piaseczny J., *Samobójstwa we France Télécom*, www.przegląd-tygodnia.pl [28.03.2013].
- Pietrasiański Z., *Rozwój człowieka dorosłego*, Państwowe Wydawnictwo Wiedza Powszechna, Warszawa 1990.
- Pines A.M., *Wypalenie w perspektywie egzystencjalnej*, w: *Wypalenie zawodowe. Przyczyny i zapobieganie*, red. H. Sęk, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2004.
- Piskorz Z., *Przywództwo: czy cechy mają znaczenie?*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Pisula D., *Poradnictwo kariery przez całe życie*, Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej, Warszawa 2009.
- Plante I., O’Keefe P.A., Théorêt M., *The relation between achievement goal and expectancy-value theories in predicting achievement-related outcomes: A test of four theoretical conceptions*, „Motivation and Emotion” 2013, vol. 37, issue 1.
- Pokolenie X – czy należysz do tej generacji?*, www.starthr.blogspot.com [25.01.2013].
- Praca jako wartość*, Komunikat z badań (2004), www.cbos.pl.
- Praca zagrożeniem dla życia i zdrowia: France Télécom*, www.rynekpracy.pl [19.07.2011].
- Praktyka kierowania. Jak kierować sobą, innymi i firmą*, red. D.M. Stewart, PWE, Warszawa 1996.
- Przemiany na współczesny rynku pracy*, red. W. Jarmołowicz, Wydawnictwo Forum Naukowe, Poznań 2008.
- Psychologia i socjologia zarządzania*, red. B. Wiernek, WSZiB w Krakowie, Kraków 1998.
- Psychologia. Podręcznik akademicki*, J. Strelau (red.), t. 2, GWP, Gdańsk 2000.
- Rakowska A., *Samoocena kompetencji menedżerskich kadry kierowniczej współczesnych organizacji – wyniki badań*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Rakowska A., *Kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej we współczesnych organizacjach*, Wydawnictwo Uniwersytetu M. Curie-Skłodowskiej, Lublin 2007.
- Rakowska A., Sitko-Lutek A., *Doskonalenie kompetencji menedżerskich*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.
- Ratajczak Z., *Psychologia pracy i organizacji*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.
- Reber A.S., *Słownik psychologii*, Wydawnictwo Scholar, Warszawa 2000.
- Relationship: A Competency Based Evaluation and Integration*, „Journal of Leadership & Organizational Studies” 2012, vol. 20.
- Remembering the Father of Cognitive Psychology (Ulric Neisser 1828-2912)*, www.psychologicalscience.org [20.10.2012].
- Renaud-Culon A., *Corporate universities enable investment in culture*, www.renaud-culon.com [06.05.2014].
- ResearchGate*, pl.wikipedia.org [04.05.2014].
- Researchgate.net* [04.05.2014].
- Retowski S., *Zróżnicowanie psychologicznych reakcji na bezrobocie: bierni, przystosowani, desperaci i wyrachowani*, „Przegląd Psychologiczny” 1995, t. 38, nr 1-2.
- Reykowski J., *Z zagadnień psychologii motywacji*, Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977.
- Rivers J., Chesney T., Coyne I., *Cyberbullying*, w: *Przemoc i mobbing w szkole, w domu, w miejscu pracy*, red. C.P. Monks, I. Coyne, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.
- Robbins S.P., *Zachowania w organizacji*, PWE, Warszawa 1998.
- Rocznik statystyczny pracy 2012*, Główny Urząd Statystyczny, www.stat.gov.pl [17.05.2014].

- Rogers C., *Terapia nastawiona na klienta. Grupy spotkaniowe*, Thesaurus-Press, Wrocław 1991.
- Rosener J.B., *Kobiety styl przewodzenia*, w: *Kobiety i biznes*, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2006.
- Rostowska T., *Matżeństwo, rodzina, praca a jakość życia*, Oficyna Wydawnicza „Impuls”, Kraków 2008.
- Roszyk-Kowalska G., *Istota kompetencji w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, „Marketing i Rynek” 2014, nr 5.
- Rothbard M.N., *Rothbrad: Ekonomia Kalwina i kalwinizmu*, mises.pl [07.02.2014].
- Rousseau D.M., Ho V.T., Greenberg J., *I-deals: Idiosyncratic Terms In Employment Relationships*, „Academy of Management Review” 2006, vol. 31.
- Rousseau D.M., Hornung S., Glaser J., *Why supervisors make idiosyncratic deals: antecedents and outcomes of i-deals from a managerial perspective*, „Journal of Applied Psychology” 2009, vol. 24, no. 8.
- Rousseau D.M., *I-deals: Idiosyncratic Deals Employees Bargaining for Themselves*, M.E. Sharp Inc., New York 2005.
- Rudden M.G., Twemlow S., Ackerman S., *Leadership and regressive group processes: A pilot study*, „The International Journal of Psychoanalysis” 2008, no. 89.
- Rzechowska E., Garbacz A., Konopa K., *Postrzeżenie pracodawców przez osoby w wieku średnim, w: Dojrzały pracownik na rynku pracy: rekomendacje i narzędzia diagnostyczne*, red. E. Rzechowska, Wydawnictwo Lubelskiej Szkoły Biznesu, Lublin 2011.
- Samobójstwa 2012*, www.statystyka.policja.pl [28.03.2013].
- Sarnowska J., *Rola kreatywności pracowników we współczesnych przedsiębiorstwach*, WSB, Poznań 2013 (praca niepublikowana).
- Schultz D.P., Schultz S.E., *Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002.
- Scoular A., *Coaching biznesowy*, GWP, Sopot 2014.
- Seligman M.E.P., *Pełnia życia. Nowe spojrzenie na kwestię szczęścia i dobrego życia*. Harbor Point Media Rodzina, Poznań 2011.
- Seligman M.E.P., *Prawdziwe szczęście*, Media Rodzina, Poznań 2005.
- Sękowska A., *Wykorzystanie Modelu Znaczenia Pracy Zawodowej w coachingu kariery*, w: *Coaching transformacyjny jako droga ku synergii*, red. L.D. Czarkowska, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2014.
- Simonet D.V., Tett R.P., *Five Perspectives on the Leadership-Management*
- Siwy-Hudowska A., Kieszowska-Grudny A., *Osobowość makiarwelistyczna i jej czynniki w porównaniach międzypłciowych: znaczenie inteligencji emocjonalnej i lęku*, „Psychologia Społeczna” 2010, t. 5 1(13).
- Skowron-Mielnik B., *Organizacja pracy w perspektywie aktywizacji zawodowej osób starszych, w: Instrumenty zarządzania we współczesnym przedsiębiorstwie – nowe kierunki*, red. nauk. K. Zimniewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2009.
- SLG Thomas International Poland*, www.thomasinternational.net/pl [27.04 2014].
- Sloane P., *Twórcze myślenie w zarządzaniu*, GWP, Gdańsk 2005.
- Smith P.K., Mahdavi J., Carvalho M., Fisher S., Russell S., Tippett N., *Cyberbullying: its nature and impact in secondary school pupils*, „Journal of Child Psychology and Psychiatry” 2008, 94(4).
- Smyer M.A., Pitt-Catsouphes M., *The Meanings of Work for Older Workers*, „Generations” 2007, vol. 31, no. 1.
- Smythe J., *CEO. Dyrektor do spraw zaangażowania*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.
- Sonnenfeld J., Ward A., *Powrót do kariery. Jak wielcy liderzy naprawiają złamane kariery?* MT Biznes, Warszawa 2007.
- Stachowski R., *Historia psychologii: od Wundta do czasów najnowszych*, w: *Psychologia*, t. 1, red. J. Strelau, GWP, Gdańsk 2000.

- Stanisławiak E., *Możliwości i ograniczenia w kształtowaniu postaw twórczych*, w: *Metody i techniki pobudzania kreatywności w organizacji i zarządzaniu*, red. A. Kosieradzka, Edu-Libri, Kraków-Warszawa 2013.
- Stawiarska-Lietzau M., *Płeć, temperament a skłonność do ryzyka*, Prace Naukowe Akademii im. J. Długosza, cz. XIV, Częstochowa 2007.
- Steele P., Murphy J., Russell R., *It's a Deal, A practical negotiation handbook*. McGRAW-HILL Book Company, London 1989.
- Stemplewska-Żakowicz K., *Jak zrobić dobry wywiad (recepta metodologiczna)*, w: *Wywiad psychologiczny 1. Wywiad jako postępowanie badawcze*, red. K. Stemplewska-Żakowicz, K. Krejtz, PTP, Warszawa 2005a.
- Stemplewska-Żakowicz K., *Metoda wywiadu w psychologii*, w: *Wywiad psychologiczny 1. Wywiad jako postępowanie badawcze*, red. K. Stemplewska-Żakowicz, K. Krejtz, PTP, Warszawa 2005b.
- Sterner W.R., *Integrating Existentialism, and Super's Life-Span, Life-Space Approach*, „The Career Development Quarterly” 2012, vol. 60.
- Stewart J., *Mosty zamiast murów. Podręcznik komunikacji interpersonalnej*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
- Stoner J.A., Freeman R.E., Gilbert D.R. Jr., *Kierowanie*, PWE, Warszawa 2001.
- Stor M., *Umiejętność komunikowania międzynarodowego a wzajemna ocena kwalifikacji międzynarodowej kadry menedżerskiej*, w: *Kompetencje a sukces zarządzania organizacją*, red. S.A. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008.
- Strelau J., *Temperament i inteligencja*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1995.
- Strelau J., Jaworowska A., Wrześniewski K., Szczepaniak P., *CISS. Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych*, PTP, Warszawa 2005.
- Strelau J., *Psychologia różnic indywidualnych*, wyd. 2, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2006.
- Strelau J., *Psychologia temperamentu*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002.
- Stress Audit – Definition, Benefits, Outcomes*, www.pgagrup.com [04.12.2013].
- Strojek A., *Zawody żeńskie i męskie*, rynekpracy.pl [20.09.2011].
- Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2010*, GUS, Warszawa 2012, www.stat.gov.pl.
- Strykowska M., *Kobiety w zarządzaniu. Społeczne i psychologiczne uwarunkowania pełnienia przez kobiety funkcji menedżerskiej*, w: *Humanistyka i płeć. Studia kobiece z psychologii, filozofii i historii*, red. J. Miluska, E. Pakszys, Wydawnictwo Naukowe UAM, Poznań 1995.
- Strykowska M., *Zawód – praca – kariera. Dynamika zmian w funkcjonowaniu współczesnych organizacji*, w: *Współczesne organizacje – wyzwania i zagrożenia. Perspektywa psychologiczna*, red. M. Strykowska, Wydawnictwo Fundacji Humaniora, Poznań 2002.
- Suchar M., *Modele karier. Przewidywanie kolejnego kroku*, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010.
- Suchar M., *Organizational Switching and Personality: Career Analysis of Polish Job Applications*, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela 2009.
- Suchar M., *Rekrutacja i selekcja personelu*, C.H. Beck, Warszawa 2008.
- Suchowierska M., *Stosowana analiza zachowania – wykorzystanie technik behawioralnych do rozwiązywania problemów społecznych*, w: *Współczesna psychologia behawioralna*, red. P. Bąbel, P. Ostaszewski, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2008.
- Syndrom kultu w firmie*, rozmowa z T. Ochrowskim z Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, edgp.gazetaprawna.pl [17.02.2014].
- Syrek-Kosowska A., *Superwizja w coachingu – kluczowy proces transformacji coacha, klienta i organizacji (na przykładzie Full Spectrum Model of Supervision, FSM)*, w: *Coaching transformacyjny jako droga ku synergii*, red. L.D. Czarkowska, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2014.
- Talent 2020: Surveying the talent paradox from the employee perspective*, Deloitte, September 2012.
- Terelak J.F., *Człowiek w sytuacji pracy w okresie ponowoczesności*, Wydawnictwo UKSK, Warszawa 2011.

- Terelak J.F., *Stres organizacyjny. Koncepcje, przyczyny, symptomy i sposoby radzenia sobie*, Oficyna Wydawnicza WSM, Warszawa 2005.
- The Japanese Are Dying To Get To Work*, www.tofugu.com. [07.02.2014].
- Trompenaars F., *Kultura innowacji. Kreatywność pracowników a sukces firmy*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2010.
- Trzebińska E., *Psychologia pozytywna*, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008.
- Unger-Aviram E., Zwikal O., Restubog S.L.D., *Revisiting Goals, Feedback, Recognition, and Performance Success: The Case of Project Teams*, „Group & Organization Management” 2013, vol. 38(5).
- Vinnicombe S., Colwill N.L., *Kobieta w zarządzaniu*, Wydawnictwo „Astrum”, Wrocław 1999.
- Vos A. de, Dewilde T., Clippelaar I. de, *Proactive Career Behaviors And Career Success During The Early Career*, „Journal of Occupational and Organizational Psychology” 2009, vol. 82.
- Wachowiak J., *Dysfunkcyjne zachowania pracowników*, Difin, Warszawa 2011.
- Walczak W., *Zarządzanie różnorodnością jako podstawa budowania kapitału ludzkiego organizacji*, „E-mentor” 2011, nr 3 (40).
- Wallace J.C., Edwards B.D., Arnold T., Fraizer M.L., Finch D.M., *Work stressors, role-based performance, and the moderating influence of organizational support*, „Journal of Applied Psychology” 2009, vol. 94, no. 1.
- Warr P., *Psychologiczne składniki długotrwałego bezrobocia*, w: *Człowiek w społecznej przestrzeni bezrobocia*, red. T. Chirkowska-Smolak, A. Chudzicka, Wydawnictwo Naukowe UAM, Poznań 2004.
- Warto wiedzieć – charakterystyka zjawiska mobbingu*, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Antymobbingowe, osa._stow.republika.pl [31.12.2013].
- What are the top ten skills employers want?*, Careers and Employability Service, University of Kent, www.kent.ac.uk [17.05.2014].
- Whistleblower*, wikipedia.org [31.12.2013].
- Whistleblowing*, *Encyklopedia Zarządzania*, mfiles.pl [31.12.2013].
- Widera K., *Przerzucenie – nowa choroba zawodowa*, www.rynekpracy.pl [08.06.2011].
- Wieczorek J., *Zatrudnianie i rozwój pracowników z zastosowaniem metody Assessment Center/Development Center*, Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp. z o.o., Gdańsk 2000.
- Winkielman P., *Psychologia poznania społecznego w erze euronauk*, w: *Psychologia poznania społecznego. Nowe idee*, red. M. Kossowska, M. Kofta, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009.
- Winn D., *Manipulowanie umysłem: pranie mózgu, warunkowanie, indoktrynacja*, Unus, [Wałbrzych] 2003.
- Witkowski L., *Rozwój i tożsamość w cyklu życia. Studium koncepcji Erika H. Eriksona*, Wydawnictwo WIT-GRAF, Toruń 2000.
- Witkowski S.A., *Assessment-Center – kolejne rozczarowanie?*, w: *Kapitał ludzki w dobie integracji i globalizacji*, red. B. Kożusznik, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2005.
- Witkowski S.A., *Wiarygodność danych biograficznych uwzględnianych w procesie oceny i doboru kadr*, w: *Społeczno-kulturowe i organizacyjne problemy zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem*, red. J. Stankiewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra 2007.
- Witkowski T., *Psychomanipulacje: jak je rozpoznać i jak sobie z nimi radzić*, Unus, [Wałbrzych] 2000.
- Wojdyło K., *Pracoholizm: perspektywa poznawcza*, Difin, Warszawa 2010.
- Wood R., Payne T., *Metody rekrutacji i selekcji pracowników oparte na kompetencjach*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
- Woronowicz B.T., *Pracoholizm*, psychiatria.mp.pl [12.02.2014].
- Yagil D., Medler-Liraz H., *Feel Free, Be Yourself: Authentic Leadership, Emotional Expression, and Employee Authenticity*, „Journal of Leadership & Organizational Studies” 2013, XX(X) 1–12.
- Yammarino F., *Leadership: Past, Present, and Future*, „Journal of Leadership & Organizational Studies” 2013, 20.
- Yehuda R., *Post-traumatic stress disorder*, „The New England Journal of Medicine” 2002, vol. 436, no. 2.

- Zachowania ludzi w organizacji*, red. K. Januszkiewicz i in., Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2012.
- Zadowolenie z pracy i jej ocena*, CBOS, 2013, www.cbos.pl [20.04.2013].
- Zalewska A.M., *Stanowisko pracy, reaktywność i płeć jako wyznaczniki zadowolenia z pracy*, w: *Uwiklany temperament: osobowość, temperament, środowisko*, red. M. Marszał-Wiśniewska, J. Strelau, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2011.
- Zarządzanie karierą*, Harvard Business School Press, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa 2006.
- Zarządzanie stresem*, Harvard Business Press, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2008.
- Zawadzki B., Strelau J., *Formalna charakterystyka zachowań – kwestionariusz temperamentu (FCZ-KT)*, PTP, Warszawa 1997.
- Zawadzki B., Strelau J., Szczepaniak P., Śliwińska M., *Inwentarz osobowości NEO-FFI, Costy i McCrae*, PTP, Warszawa 1998.
- Zawodowe przerzucenie, czyli zgubne skutki nudy w pracy*, gazetapraca.pl [10.12.2013].
- Zbiegień-Maciąg L., *Taktyki i techniki negocjacyjne*, wyd. 7, Uczelniane Wydawnictwo Naukowo-Dydaktyczne, Kraków 2006.
- Zhu G., Wolff S.B., Hall D.T., Las Heras M., Gutierrez B., Kram K., *Too much or too little? A study of impact of career complexity on executive adaptability*, „Career Development International” 2013, vol. 18, no. 5.
- Zimbardo P.G., Johnson R.L., McCann V., *Psychologia. Kluczowe koncepcje*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010.
- Zimbardo P.G., Ruch F.L., *Psychologia i życie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1996.
- Zimbardo Ph., *Tożsamość w Internecie*, wywiad M. Stolarskiego, youtube.com [01.04.2014].
- Ziółkowska A.M., *Osobowość w ujęciu psychologii behawioralnej*, w: *Współczesna psychologia behawioralna*, red. P. Bąbel, P. Ostaszewski, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2008.
- Zysnarska E., *Pomiar jakości życia*, Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, Uniwersytet im. M. Kopernika w Toruniu, Toruń 2009 (maszynopis).
- Żegnaj X i Y. Witaj C! Nowe pokolenie zmienia rynek pracy*, Pracujflexi.pl [28.01.2013].
- Żukowska J., *Coaching jako instrument rozwoju zawodowego*, w: *Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi*, red. S. Lachiewicz, A. Walecka, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź 2010.
- Żukowska J., *Naukowe ujęcie kompetencji z uwzględnieniem aspektu zarządzania kompetencjami*, „Rynek i Marketing” 2014, nr 5.