

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Badanie kompetencji na rynku pracy	9
1.1. Doradztwo personalne	10
1.1.1. Istota doradztwa personalnego – wyjaśnienie terminów, przedmiot działania i specyfika	13
1.1.2. Rola zawodowa i organizacyjna doradcy personalnego	18
1.1.3. Metody i techniki stosowane przez doradcę personalnego	23
1.2. Doradztwo zawodowe	38
1.2.1. Istota doradztwa zawodowego – wyjaśnienie terminów, przedmiot działania i specyfika	40
1.2.3. Metody i techniki stosowane przez doradcę zawodowego	46
1.3. Programy realizowane na polskich uczelniach wyższych pomagające absolwentom wejść na rynek pracy	55
1.3.1. Program Synergia UMCS Lublin	59
1.3.2. Specjalizacja doradztwa personalnego i zawodowego w programach polskich uczelni	60
1.3.3. Program „Studenci na rynku pracy” – Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej	61
1.3.4. Doradztwo personalne, zawodowe i pośrednictwo pracy – przedmiot na studiach magisterskich – Uniwersytet Jagielloński	62
1.3.5. Rola Biur Karier	63
Rozdział 2. Postawy studentów wobec pracy	65
2.1. Charakterystyka pokolenia obecnych studentów/absolwentów	65
2.2. Oczekiwania studentów wobec rynku pracy w świetle różnych badań	70
2.3. Badania studentów na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ dotyczące postaw wobec pracy	78
2.3.1. Wyniki badań	79
2.3.2. Szanse i zagrożenia na rynku pracy widziane przez studentów	97
2.3.3. Najbardziej atrakcyjne zawody wskazane przez studentów	98

2.3.4. Idealny profil absolwenta	99
2.3.5. Sytuacja absolwenta na rynku pracy – dowolne wypowiedzi ankietowanych	100
Rozdział 3. Przykłady realizacji doradztwa personalnego w firmach	103
3.1. Przykład 1 – Kompetencje przywódcze w czasach kryzysu	104
3.2. Przykład 2 – Firma projektowo-budowlana – program zmiany kompetencji dla pracowników	108
3.3. Przykład 3 – Program pozyskiwania i adaptacji opracowany dla absolwentów wyższych uczelni zatrudnianych w dziale R&D BITRON POLAND Sp. z o.o.	112
3.4. Przykład 4 – Realizacja zadań doradcy zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy	115
3.5. Przykład 5 – Projekt „Ja za 10 lat – Ścieżka kariery zawodowej”	118
3.6. Przykład 6 – Plan rozwoju zawodowego	122
3.7. Przykład 7 – Planowanie kariery zawodowej na przykładzie pracownika spedycyjnego	128
Zakończenie	137
Załączniki	139
Literatura	157
Spis tabel	160
Spis rysunków	163